ANEXO : PERFIL DEL PUESTO											
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN											
Órgano:	GERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO										
Unidad Orgánica	DIVISIÓN DE PROGRAMA SOCIALES Y SALUD										
Cargo estructural	NO APLICA										
Clasificación	NO APLICA										
Nombre del cargo/puesto	NUTRICIONISTA										
Dependencia jerárquica	GERENCIA DE BIENESTAR SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO										
Puestos a su cargo	NO APLICA										
SECCIÓN: FUNCIONES											
MISIÓN DEL PUESTO											
Brindar servicios de atención a la población a corde a su necesidad particular: Fomentar estilos de vida saludable, a través de una buena nutrición.											
Fortalecer y reactivar el Comité N entornos y comportamientos salu		res para diseñar estrategias que pueda incidir sobre los factores determinantes de	la salud y se generen								
Realizar la capacitación a representantes de los Comités del Vaso de Leche y de las Ollas Comunes en temas de alimentación saludable, almacenamiento, preparación, consumo y racionalización de raciones.											
3 Monitorear semanalmente la distribución de insumos alimentarios, supervisiones de las Ollas Comunes y Vaso de Leche.											
Mantener el registro actualizado de información en los aplicativos informaticos del ManKachay de las Ollas Comunes, Sistema del Pograma del Vaso de Leche de la Contraloria de la República, RUBPVL y otros que soliciten las entidades competentes.											
Realizar la articulación y concerta Articulación Local - IAL en salud.	Realizar la articulación y concertación interinstitucional, intergubernamental para el desarrollo de las reuniones, seguimiento de acuerdos de la Instancia de Articulación Local - IAL en salud.										
Realizar las supervisiones y consolidados de las visitas domiciliarias de seguimiento del paquete integrado (control de Cred, lactancia materna, suplementación de hierro, adherencia de hierro) a beneficiarios del Vaso de Leche y a niños menores de 6 años del padrón nominal.											
7 Realizar la implementación y segu	uimiento de los indicado	ores del Pacto Regional.									
8 Otras funciones asignadas por la J	Jefatura inmediata, rela	cionadas a la misión del puesto/área.									
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEN	MPEÑO DEL PUESTO										
Periodicidad de la Aplicación temporal (<i>n</i>	marcar con un X, luego	explicar o sustentar) Temporal Permanente]								
NO APLICA											
SECCIÓN: REQUISITOS											
FORMACIÓN ACADÉMICA											
A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?								
Incom	npleta Completa	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura	Sí X No								
Primaria			D) ¿Habilitación profesional?								
Secundaria			profesionar:								
Técnica Básica (1 ó 2 años)	Lic. En Nutrición Humana Sí X No										
Técnica Superior (3 ó 4 años)											
X Universitaria	Х										
		Maestría Egresado Grado									
		Doctorado Egresado Grado									

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

GESTIÓN PÚBLICA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

CURSOS RELATIVOS AL CARGO: PRIMERA INFANCIA, VASO DE LECHE, PROGRAMAS ALIMENTARIOS, ANEMIA, ETC.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA		Nivel de dominio			IDIOMAS /	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		Х			Inglés	Х			
Hojas de cálculo		Х			Quechua	Х			
Programa de presentaciones		Х			portugues	Х			
Otros (Especificar)		-			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)		-			Observaciones:	-		•	
Otros (Especificar)		-			1				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

DOS (02) AÑOS

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

UN (01) AÑO

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

UN (01) AÑO COMO COORDINADOR(A), SUPERVISOR(A) O JEFE(A)

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

SEIS (06) MESES

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

PROACTIVIDAD, DINAMISMO, RESPONSABILIDAD, BUENA SALUD.

REQUISITOS ADICIONALES

DISPONIBILIDAD DE TIEMPO COMPLETO